



CASIGLIA|RONZONI

**CHECK LIST ASSUNZIONI AGEVOLATE**  
**Requisiti da verificare per fruire delle agevolazioni**

Lo Studio mette a disposizione della propria Rete di Contatti e Clienti un Consulente del Lavoro per valutare concretamente le opportunità di contenimento del costo del lavoro con le diverse agevolazioni in vigore per le ipotesi di assunzioni agevolate.

Si avrà l'opportunità di avere uno screening preliminare dei c.v. sottoposti alla verifica dei requisiti soggettivi dei candidati.

L'obiettivo è quello di poter valutare anticipatamente:

- ✚ la miglior soluzione per gli inserimenti in organico di nuove Risorse;
- ✚ la giusta tipologia contrattuale incentivata, riflessi, importi e durata dell'incentivo;
- ✚ le assunzioni a tempo determinato e a tempo determinato, le opportunità di trasformazione o le stabilizzazioni di rapporti di natura parasubordinata.

- Compili la richiesta e il modulo allegato e potrà ricevere un PARERE
- Offriamo un check-up aziendale sull'organico in forza
- Restituisca il format compilato e riceverà una proposta per l'incontro.

Azienda \_\_\_\_\_

Referente \_\_\_\_\_

Email: [consulenza@casigliaronzoni.it](mailto:consulenza@casigliaronzoni.it) oppure via fax : 067808383



	CHECK LIST ASSUNZIONI AGEVOLATE Requisiti da verificare per fruire delle agevolazioni	Risposta			
1	Assolti obblighi contributivi	SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>
2	Rispettate norme a tutela delle condizioni di lavoro	SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>
3	Rispettati accordi collettivi nazionali, regionali territoriali e aziendali per parte economica	SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>
4	Possesso del DURC (legge n. 296/06)	SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>
5	Assunzione non avviene in attuazione di preesistente obbligo derivante da legge o da contratto collettivo	SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>
6	Assunzione non viola diritto di precedenza: <ul style="list-style-type: none"> <li>• tempo determinato superiore a 6 mesi</li> <li>• attività stagionali</li> <li>• riduzione di personale</li> <li>• mobilità trasferimento d'azienda</li> <li>• somministrazione precedentemente avviata</li> </ul>	SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>
7	Non c'è coincidenza sostanziale tra assetti proprietari o rapporti di collegamento o controllo tra chi assume con chi ha licenziato	SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>
8	(entro 6 mesi)	SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>
9	Rispettato il divieto di cumulo dell'incentivo (nei casi previsti)	SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>
10	Rispettate le condizioni regolamento Cee n.800/08 (nei casi previsti)	SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>
11	Non si è incorsi in procedure di aiuti illegittimi	SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>
14	Rispetto del vincolo de minimis (nei casi previsti)	SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>
15	Lavoratore ha autocertificato l'appartenenza al particolare status richiesto oppure ha prodotto documentazione relativa (nei casi previsti)	SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>
16	Effettuato test di convenienza tra i diversi sgravi	SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>

**Vi invitiamo a segnalarci le ipotesi individuate dalla risposta NO per approfondimenti specifici**