 **INCENTIVI PER ASSUNZIONI NEL 2017**

Si fornisce, di seguito, una breve scheda riassuntiva delle possibili agevolazioni utilizzabili per l’anno 2017.

In premessa è utile ricordare che, allorquando si assume un lavoratore o una lavoratrice che consente la fruizione di un’agevolazione contributiva, devono essere rispettati alcuni ineludibili requisiti. I principali sono:

* correttezza e correntezza degli adempimenti contributivi e assicurativi (Durc regolare);
* rispetto integrale del Ccnl applicato;
* verifica dell’eventuale sussistenza di diritti di precedenza vantabili, ad esempio, da lavoratore licenziato per giustificato motivo oggettivo (es. riduzione del personale) nei 6 mesi precedenti;
* verifica eventuale rispetto dei limiti imposto agli aiuti di Stato dal Regolamento CE n. 1407/2013, il c.d. *de miminis*;
* verifica spettanza benefici in caso di sospensione dal lavoro con intervento di Cigo o Cigs. Il beneficio sarà concesso solo nel caso in cui l’assunzione sia finalizzata all’acquisizione di professionalità diverse rispetto a quelle possedute dai lavoratori sospesi;
* rispetto della normativa in materia di sicurezza e tutela nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **TIPOLOGIA** | **SOGGETTI BENEFICIARI** | **AGEVOLAZIONE** |
| **Incentivo occupazione GIOVANI NEET ISCRITTI PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI** | * Giovani 16-29 anni e 364 giorni (con obbligo scolastico assolto se minorenni); * non iscritti a percorsi scolastici e disoccupati * iscritti al programma Garanzia Giovani | * Incentivo fino a 8.060 euro in caso di assunzione a tempo indeterminato o apprendistato professionalizzante; * incentivo fino a 4.030 euro in caso di assunzione a tempo determinato.   Possibile anche con contratto di lavoro *part-time*. Assunzioni da effettuarsi dal 1/1/2017 al 31/12/2017. |
|
|
| **Incentivo occupazione Sud** | Soggetti disoccupati ai sensi dell’articolo 19, D.Lgs. 150/2015:   * giovani 16-24 anni; * *over*25 anni privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi. | Assunzioni effettuate dal 1/1/2017 al 31/12/2017 con sede lavoro nelle Regioni: Puglia, Campania, Basilicata, Calabria, Sicilia, Molise, Abruzzo, Sardegna.  incentivo fino a 8.060 euro in caso di assunzione a tempo indeterminato o trasformazione di rapporto a tempo determinato o apprendistato professionalizzante. |
| **Apprendistato alternanza scuola lavoro** | Assunzione a tempo indeterminato, anche in apprendistato, di:   * studenti, entro 6 mesi dall’acquisizione del titolo di studio, che hanno svolto, presso il medesimo datore di lavoro, almeno il 30% delle ore di alternanza scuola/lavoro ovvero del monte ore previsto per le attività di alternanza previste dai percorsi scolastici; * studenti, entro 6 mesi dall’acquisizione del titolo di studio, che hanno svolto, presso il medesimo datore di lavoro, periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione tecnica superiore o periodi di apprendistato in alta formazione. | Assunzioni effettuate dal 1/1/2017 al 31/12/2018: esonero versamento contributivo per 36 mesi e per complessivi 3.250 euro su base annua. |
| **Assunzione lavoratori percettori di NASpI** | Soggetti percettori di NASpI. | Assunzione a tempo pieno e indeterminato o trasformazione da tempo determinato.  Incentivo: contributo mensile pari al 20% dell’indennità relativa al residuo periodo di disoccupazione. |
| **Assunzione lavoratori in sostituzione lavoratrice madre (congedo maternità, parentale)** | Datori di lavoro privati con meno di venti dipendenti che assumono con un contratto a tempo determinato o somministrazione un lavoratore in sostituzione. | Beneficio pari al 50% dei contributi dovuti per tutta la durata del contratto. |
| **Assunzione lavoratori disabili** | Assunzione di:   * lavoratori con riduzione capacità lavorativa superiore al 79%; * lavoratori con riduzione capacità lavorativa tra il 67% e il 79%; * lavoratori con riduzione capacità lavorativa superiore al 45% in caso di disabilità fisica o psichica. | Incentivi previsti rispettivamente per le assunzioni di cui alla precedente casella:   * 70% retribuzione imponibile previdenziale per 36 mesi; * 35% retribuzione imponibile previdenziale per 36 mesi; * 70% retribuzione imponibile previdenziale per 60 mesi. |
| **Assunzione lavoratori *over*50 e lavoratrici** | Assunzione di disoccupati da oltre 12 mesi:   * uomini *over*50; * donne di qualsiasi età.   Assunzioni di disoccupate da almeno 6 mesi e residenti in aree svantaggiate. | Incentivo pari alla riduzione del 50% dei contributi previdenziali e assistenziali. |
| **ASSUNZIONE DI GIOVANI GENITORI CON MENO DI 35 ANNI E ALMENO UN FIGLIO MINORE** | Assunzione a tempo indeterminato, anche part-time, o trasformazione a tempo indeterminato (anche part- time) di un rapporto a tempo determinato   * iscritti nella banca dati INPS * la domanda d’iscrizione alla banca dati può essere presentata anche da una persona cessata da uno dei rapporti indicati; in tal caso è richiesto l’ulteriore requisito della registrazione dello stato di disoccupazione presso un Centro per l’Impiego. | Valore pari a euro **5.000,00** fruibili, dal datore di lavoro, in quote mensili non superiori alla misura della retribuzione lorda, per un massimo di cinque lavoratori. |

Lo Studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Il Centro Studi

Roma 10/03/2017