

## ASSUNZIONE con Contratto di apprendistato professionalizzante OVER 30 anni PER LAVORATORI IN MOBILITÀ E PERCETTORI DI NASPI

Art. 47, comma 4, D. Lgs. 81/2015. Novità introdotte dal Messaggio INPS n. 2243 del 31.05.2017.

### CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI

Lavoratori senza limiti di età beneficiari di indennità di mobilità e di over '29 beneficiari di altri trattamenti di disoccupazione (NASpl, Aspi e MiniASpi, Indennità di disoccupazione edile, DIS- COLL).

### CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI

Tutti i datori di lavoro privati.

### AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE

Assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante con la finalità di favorirne la Qualificazione o riqualificazione professionale in deroga ai limiti di età normalmente previsti.

### IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO

Per i beneficiari di indennità di mobilità: aliquota contributiva del 10% a carico del datore di lavoro nei primi 18 mesi di contratto; l'aliquota contributiva a carico del lavoratore è del 5,84% per l'intera durata del contratto di apprendistato (36/60 mesi).

È inoltre previsto un incentivo economico a favore del datore di lavoro in misura pari al 50% della indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore per il residuo periodo di fruizione.

Per i beneficiari di altri trattamenti di disoccupazione: solo le aliquote agevolate - no indennità.

Per i datori di lavoro con più di nove dipendenti:

Periodo	Aliquota contributiva carico datore di Lavoro	Aliquota contributiva a carico del Lavoratore	Totale
Dal 1° al 36° mese (60° per Artigianato)	11,61%	5,84%	17,45%

Per i datori di lavoro fino a 9 dipendenti:

Periodo	Aliquota contributiva carico datore di Lavoro	Aliquota contributiva a carico del Lavoratore	Totale
Dal 1° al 12° mese	3,11%	5,84%	8,95%
Dal 13° al 24° mese	4,61%	5,84%	10,45%
Dal 25° al 36° mese (60° per Artigianato)	11,61%	5,84%	17,45%

	Viene inoltre introdotto un nuovo sistema di codifica delle assunzioni in apprendistato professionalizzante da utilizzare in sede di compilazione dei flussi UNIMENS da parte delle aziende e suggerisce le istruzioni operative per la comunicazione di tali assunzioni all'INPS.
CONFORMITA' ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO	Non soggetto alla regola del de minimis in quanto rientrante tra gli aiuti per l'assunzione di lavoratori svantaggiati, ai sensi dei regolamenti comunitari in vigore.
AMBITO TERRITORIALE	Valido in tutto il territorio nazionale
RIFERIMENTI NORMATIVI	<a href="#">Legge n. 223/91</a> ; <a href="#">Art. 47, comma 4, D.Lgs. n. 81/2015</a> ; <a href="#">Circolare INPS n. 128/2012</a> ; <a href="#">Circolare INPS n. 137/2012</a> ; <a href="#">Messaggio INPS n. 2243/2017</a> .