

Piani di Welfare Aziendale

POLITICHE DELLE RISORSE UMANE CHE CREANO VALORE PER L'AZIENDA

Per essere competitive le aziende, oltre a innovare processi e prodotti, devono cercare soluzioni per rinnovare il rapporto con quello che viene considerato il loro capitale più prezioso: quello umano.

Vantaggi per i lavoratori:

- Aumenta la soddisfazione per il lavoro
- Aumenta la possibilità di conciliare il tempo di vita con quello per il lavoro
- Migliora il clima aziendale
- Aumentano le motivazioni
- Vantaggi per le aziende:
- Si contiene l'assenteismo
- Migliora l'immagine aziendale
- Aumenta la produttività
- Diminuiscono i conflitti interni
- Aumenta il benessere organizzativo
- Aumenta la fidelizzazione dei lavoratori

Servizi di Welfare:



CASIGLIA RONZONI



**Definizione
Obiettivi**

**Analisi dei
Fabbisogni**

**Finanziamento e
Sostenibilità
Economica**

**Comunicazione
aziendale
efficace**

BENESSERE

