

## POLITICHE DELLE RISORSE UMANE CHE CREANO VALORE PER L'AZIENDA

Il controllo dei lavoratori è un mezzo di gestione delle risorse umane e di tutela del patrimonio aziendale. Non è un mezzo di predisposizione di elementi a carico del lavoratore, nella speranza di poterlo licenziare:

- NO al dossieraggio, alla profilazione, alla discriminazione.
- SI alla sicurezza, alla tutela del patrimonio aziendale, alle esigenze organizzative e produttive.

Per poter utilizzare tutte le informazioni raccolte a tutti i fini connessi al rapporto di lavoro (disciplinare, uso strumenti aziendali, controllo accessi, ecc.), l'impresa deve dare adeguata informazione al lavoratore circa le modalità d'uso degli strumenti consegnati e rispettare il Codice della Privacy.

Sono strumenti di lavoro: Videosorveglianza; GPS sui mezzi assegnati ai dipendenti; Accessi biometrici; log di connessione alla rete aziendale tramite dispositivi personali; Proxy (filtraggio della navigazione e black list); Antivirus; Log di connessione alla posta elettronica aziendale; VPN; Log del sistema operativo; Log di accesso a stampanti e scanner;

Sistemi di registrazione accessi fisici ad aree aziendali; Dati relativi al traffico telefonico e software per il monitoraggio costi; Software che tracciano accesso a cartelle di lavoro.

Le policy aziendali devono essere riviste alla luce delle nuove norme. Le policy aziendali devono essere personalizzate sulle singole realtà. I dati trattati in violazione della disciplina rilevante in materia di trattamento dei dati personali non possono essere utilizzati.

