

INCENTIVO OCCUPAZIONE NEET 2019

Incentivi per l'assunzione di giovani NEET con contratto a tempo indeterminato, con apprendistato professionalizzante.

CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI	L'incentivo si rivolge ai giovani nella fascia d'età 16 e i 29 anni di età, aderenti al programma di Garanzia Giovani .
CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI	I GIOVANI NEET Tutti i datori di lavoro di imprese private appartenenti a tutti i settori di attività. Per i soggetti pubblici si è in attesa di regolamentazione con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri.
AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE	<p>Benefici contributivi L'importo dell'incentivo occupazionale NEET è pari alla contribuzione previdenziale posta a carico del datore di lavoro, con l'esclusione dei premi INAIL, per 12 mesi a decorrere dalla data di assunzione, entro un termine massimo pari a 8.060 € su base annua, riproporzionato in caso di lavoro a tempo parziale.</p> <p>Modalità di fruizione dell'incentivo Possono beneficiare di questo incentivo le imprese che assumono con contratto a tempo indeterminato (anche a scopo somministrato), con contratto di apprendistato professionalizzante, l'incentivo è riconosciuto anche in caso di lavoro a tempo parziale. La fruizione deve rispettare le condizioni dettate dal <i>de minimis</i>, tranne che in caso di una assunzione che comporti un incremento occupazionale netto rispetto alla media dei dipendenti dei dodici mesi precedenti l'assunzione stessa.</p> <p>Per i giovani di età compresa tra i 25 e i 29 anni (purché aderenti al programma Garanzia Giovani), l'incentivo può essere fruito solamente quando ricorra una delle seguenti condizioni: il lavoratore sia privo di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il lavoratore sia privo di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi; - il lavoratore non sia in possesso di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di qualifica o di diploma di istruzione e formazione professionale; - il lavoratore abbia completato la formazione a tempo pieno da non più di 2 anni e non abbia ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito; - il lavoratore sia assunto in professione o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno il 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato, ovvero sia assunto in settori economici in cui sia riscontrato il richiamato differenziale nella misura di almeno il 25% ai sensi del D.M. n. 335/2017. <p>Cumulabilità con incentivo "giovani under 35" Lo sgravio può essere cumulato con l'incentivo previsto per l'assunzione dei lavoratori under 35 previsto dalla Legge di bilancio 2018: in questo caso l'esonero spetta per la parte residua dei contributi per i primi 12 mesi di rapporto di lavoro.</p>
AMBITO TERRITORIALE	Valido in tutto il territorio nazionale, con la sola esclusione della provincia di Bolzano.
CONFORMITÀ' ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO	Non soggetto alla regola del "de minimis" in quanto rientrante tra gli aiuti per l'assunzione di lavoratori svantaggiati, ai sensi dei regolamenti comunitari in vigore.
RIFERIMENTI NORMATIVI	Decreto ANPAL del 2 gennaio 2018, n. 3 ; Circolare Inps del 19 marzo 2018, n. 48 ; Regolamento comunitario n.651/2014 ; D.M. 20 marzo 2013 ; Decreto Interministeriale n. 335 del 10 novembre 2017 .