

## SGRAVIO CONTRIBUTIVO PERSONE UNDER 30 - 2019

### Incentivi per l'assunzione di persone under 30 che non hanno mai avuto un rapporto a tempo indeterminato.

CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI	L'incentivo si rivolge ai giovani fino a 30 anni assunti dal 2019 con contratto di lavoro assistito dalle garanzie delle Tutele Crescenti. La misura ha carattere strutturale
CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI	Tutti i datori di lavoro di imprese private appartenenti a tutti i settori di attività Hanno diritto al beneficio in riferimento: <ul style="list-style-type: none"> <li>- gli enti pubblici economici;</li> <li>- gli Istituti autonomi case popolari trasformati in base alle diverse leggi regionali in enti pubblici economici;</li> <li>- le ex IPAB trasformate in associazioni o fondazioni di diritto privato ed iscritte nel registro delle persone giuridiche.</li> </ul>
AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE	<p><b>Benefici contributivi</b></p> <p>Le imprese che assumeranno con contratto a <b>tempo indeterminato</b>, potranno beneficiare di uno <b>sgravio contributivo del 50%</b> sui contributi previdenziali, ad esclusione dei contributi e premi Inail.</p> <p>Lo sgravio ha un tetto massimo di <b>3.000 € all'anno</b>.</p> <p><b>La durata del beneficio è di tre anni, pari a 36 mesi</b>, a partire dalla domanda di assunzione.</p> <p>Per beneficiare dell'esonero contributivo è necessario che sia il lavoratore che la tipologia di contratto di assunzione rispettino determinati requisiti.</p> <p><b>Modalità di fruizione dello sgravio contributivo</b></p> <p>Al fine di usufruire dello sgravio contributivo è richiesto il rispetto dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• non aver compiuto 35 anni di età;</li> <li>• non esser stati mai occupati con contratti di lavoro a tempo indeterminato presso il medesimo o qualsiasi altro datore di lavoro.</li> </ul> <p>Lo sgravio contributivo può essere riconosciuto ai soli datori di lavoro che nei 6 mesi precedenti all'assunzione non abbiano proceduto a licenziamenti individuali o collettivi. La normativa fissa tuttavia specifici requisiti e vincoli per le imprese; difatti il datore di lavoro potrà usufruire dello sgravio richiesto esclusivamente nel caso in cui nei 6 mesi successivi all'assunzione non deve procedere al licenziamento per giustificato motivo oggettivo del medesimo lavoratore o di un lavoratore impiegato nella medesima unità produttiva e inquadrato con la medesima qualifica.</p>
AMBITO TERRITORIALE	Valido in tutto il territorio nazionale.
CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO	Non soggetto alla regola del " <i>de minimis</i> " in quanto rientrante tra gli aiuti per l'assunzione di lavoratori svantaggiati, ai sensi dei regolamenti comunitari in vigore.
RIFERIMENTI NORMATIVI	<a href="#">Legge n. 205/2017; prevedeva fino al 12/2018 il beneficio per gli under 35</a>