

## ASSUNZIONE DI DONNE PRIVE DI IMPIEGO 2020

### Incentivi per l'assunzione con contratto a termine o a tempo indeterminato di donne prive di impiego da almeno 24 mesi.

CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI	<p>Donne di qualsiasi età, ovunque residenti, e “prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi”. Il periodo di disoccupazione richiesto si abbassa a soli 6 mesi se:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Residenti in aree svantaggiate;</li> <li>• Impiegate in una professione o in un settore economico caratterizzati da una accentuata disparità occupazionale di genere.</li> </ul>
CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI	Tutti i datori di lavoro privati.
AGEVOLAZIONI E MODALITA' DI CORRESPONSIONE	<p>Le agevolazioni consistono in benefici contributivi a seguito sottoscrizione di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contratto di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione;</li> <li>• Contratto di lavoro a tempo indeterminato;</li> <li>• Trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato.</li> </ul>
IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO	<p>Benefici contributivi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Per le assunzioni a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi;</li> <li>• Per le assunzioni a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi.</li> </ul> <p>In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al 18° mese dalla data di assunzione.</p>
AMBITO TERRITORIALE	Valido in tutto il territorio nazionale.
CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO	Non soggetto alla regola del de minimis in quanto rientrante tra gli aiuti per l'assunzione di lavoratori svantaggiati, ai sensi dei regolamenti comunitari in vigore.
RIFERIMENTI NORMATIVI	<p><a href="#">Art. 4, commi 8-11, della L. n. 92/2012 (c.d. Legge Fornero); Circolare INPS n. 111/2013; Circolare Ministero del Lavoro n. 34/2013; Messaggio INPS n. 12212/2013; Messaggio INPS n. 6319/2014 (ripristino incentivo)</a></p>