

AGEVOLAZIONE CONTRIBUTIVA “IO LAVORO”

Incentivo per l’assunzione di giovani e disoccupati tra il 1° gennaio 2020 e il 31 dicembre 2020

CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI	<ul style="list-style-type: none"> • Lavoratori di età compresa tra i 16 anni e 24 anni. • Lavoratori con 25 anni di età e oltre, disoccupati e privi di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi. • Socio lavoratore di cooperativa, se assunto con contratto di lavoro subordinato. • Soggetti attualmente impegnati in percorsi di stage o tirocinio.
CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI	Tutti i datori di lavoro privati.
AGEVOLAZIONI E MODALITA’ DI CORRESPONSIONE	<p>Le agevolazioni consistono in benefici contributivi a seguito sottoscrizione di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche in somministrazione; • Contratto di apprendistato professionalizzante; • Trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto a tempo determinato.
IMPORTO E DURATA DELL’INCENTIVO	<p>Beneficio contributivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Importo pari alla decontribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro nel limite annuo massimo di € 8.060,00, riparametrato e applicato su base mensile, per lavoratore assunto. In caso di lavoro a tempo parziale il massimale è proporzionalmente ridotto. Sono esclusi premi e contributi dovuti all’Inail; • Riconosciuto per un periodo di 12 mesi a partire dalla data di assunzione; • L’incentivo deve essere fruito entro il termine del 28 febbraio 2022, a pena di decadenza.
AMBITO TERRITORIALE	<p>L’incentivo spetta qualora la sede di lavoro, per cui si effettua l’assunzione, sia ubicata:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nelle Regioni “meno sviluppate” (Basilicata, Calabria, Campania, Puglia e Sicilia); • Nelle Regioni “più sviluppate” (Piemonte, Valle d’Aosta, Liguria, Lombardia, Emilia-Romagna, Veneto, Friuli-Venezia Giulia, Provincia Autonoma di Trento, Provincia Autonoma di Bolzano, Toscana, Umbria, Marche e Lazio); • Nelle Regioni “in transizione” (Abruzzo, Molise e Sardegna).
REQUISITI AZIENDALI	<ul style="list-style-type: none"> • Rispetto del “de minimis”; • L’assunzione deve comportare un incremento occupazionale netto da mantenersi per tutto il periodo di assunzione agevolata, salvo i casi di: dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti di età, riduzione volontaria dell’orario di lavoro o licenziamento per giusta causa e non in seguito a licenziamenti per riduzione del personale.
RIFERIMENTI NORMATIVI	<p>Decreto Direttoriale ANPAL n. 52 dell’11 febbraio 2020; Regolamento (UE) n. 1407 del 18 dicembre 2013; D.lgs. 150/2015</p>